

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Με την παρούσα Ενημέρωση, η εταιρεία με την επωνυμία «BRIGHT ADDVALUE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΟΕ» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βουκουρεστίου, αριθμός 21, (εφεξής καλουμένη χάριν συντομίας η «Εταιρεία») αποσκοπεί να ενημερώσει τους υποψήφιους εργαζομένους, σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων, σύμφωνα με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων 2016/679(ΕΕ) (GDPR), το Νόμο 4624/2019, τις Αποφάσεις, Οδηγίες και Γνωμοδοτήσεις της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και την εν γένει ισχύουσα νομοθεσία και νομολογία της χώρας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προστασία των προσωπικών δεδομένων (εφεξής καλουμένη χάριν συντομίας η «Υφιστάμενη Νομοθεσία»).

Η παρούσα Ενημέρωση αφορά και εφαρμόζεται όσον αφορά στα προσωπικά δεδομένα των υποψήφιων στο πλαίσιο υποβολής, είτε σε ηλεκτρονική είτε σε φυσική μορφή, των βιογραφικών σημειωμάτων κατά τη διαδικασία στελέχωσης και επιλογής προσωπικού για εργασία στην Εταιρεία.

1.ΟΡΙΣΜΟΙ

«Υπεύθυνος επεξεργασίας»: Το φυσικό ή νομικό πρόσωπο, η δημόσια αρχή, η υπηρεσία ή άλλος φορέας που μόνο ή από κοινού με άλλους, καθορίζουν τους σκοπούς και τον τρόπο της επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων, δηλαδή στη συγκεκριμένη περίπτωση η Εταιρεία.

«Επεξεργασία»: Κάθε πράξη ή σειρά πράξεων που πραγματοποιείται με ή χωρίς τη χρήση αυτοματοποιημένων μέσων, σε προσωπικά δεδομένα ή σε σύνολα προσωπικών δεδομένων, όπως η συλλογή, καταχώριση, οργάνωση, διάρθρωση, αποθήκευση, προσαρμογή ή μεταβολή, η ανάκτηση, αναζήτηση πληροφοριών, χρήση, κοινολόγηση με διαβίβαση, διάδοση ή κάθε άλλη μορφή διάθεσης, η συσχέτιση ή ο συνδυασμός, ο περιορισμός, η διαγραφή ή η καταστροφή, είτε αυτά ευρίσκονται σε ηλεκτρονική μορφή είτε σε έντυπη μορφή.

«Προσωπικά Δεδομένα»: Κάθε πληροφορία που αφορά φυσικό πρόσωπο, του οποίου η ταυτότητα μπορεί να εξακριβωθεί, άμεσα ή έμμεσα, ιδίως μέσω αναφοράς σε αναγνωριστικό στοιχείο ταυτότητας, όπως ονοματεπώνυμο, αριθμός ταυτότητας, ή σε έναν ή περισσότερους παράγοντες που προσιδιάζουν στη σωματική, φυσιολογική, γενετική, ψυχολογική, οικονομική, πολιτιστική ή κοινωνική ταυτότητα του εν λόγω φυσικού προσώπου.

«Ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα»: προσωπικά δεδομένα που αποκαλύπτουν τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις ή τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση, καθώς και η επεξεργασία γενετικών δεδομένων, βιομετρικών δεδομένων με σκοπό την αδιαμφισβήτητη ταυτοποίηση προσώπου, δεδομένων που αφορούν την υγεία ή δεδομένων που αφορούν τη σεξουαλική ζωή φυσικού προσώπου ή τον γενετήσιο προσανατολισμό. Ως ειδική κατηγορία δεδομένων αντιμετωπίζονται και τα δεδομένα που αναφέρονται σε ποινικές διώξεις και καταδίκες, αδικήματα και τα σχετικά μέτρα ασφαλείας.

2. ΠΟΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΖΕΤΑΙ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Με γνώμονα την προοπτική μελλοντικής συνεργασίας η Εταιρεία συλλέγει προσωπικά δεδομένα των υποψηφίων εργαζομένων όπως:

- Στοιχεία ταυτοποίησης και επικοινωνίας (ονοματεπώνυμο, email, τηλέφωνο, διεύθυνση).
- Στοιχεία που περιλαμβάνονται στο βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου.
- Επαγγελματική εμπειρία, εκπαίδευση, δεξιότητες και πιστοποιήσεις.
- Πληροφορίες που παρέχονται από τον υποψήφιο μέσω συνεντεύξεων ή αξιολογήσεων.
- Συστάσεις ή στοιχεία αναφοράς που γνωστοποιούνται από τον υποψήφιο.
- Δημόσια διαθέσιμες επαγγελματικές πληροφορίες (π.χ. επαγγελματικά προφίλ όπως LinkedIn), όπου αυτό είναι απαραίτητο για την αξιολόγηση της εκάστοτε υποψηφιότητας.

Η Εταιρεία δεν επιδιώκει τη συλλογή ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων στο στάδιο της αξιολόγησης των υποψηφίων εργαζομένων.

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΜΗ ΒΑΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Σκοπός επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων των υποψήφιων εργαζομένων, είναι:

- Η αξιολόγηση της υποψηφιότητάς του εκάστοτε υποψηφίου.
- Η επικοινωνία με τον υποψήφιο σχετικά με τη διαδικασία επιλογής.
- Η διενέργεια συνεντεύξεων και αξιολογήσεων.
- Η επαλήθευση προσόντων και επαγγελματικής εμπειρίας, όπου απαιτείται.
- Η διαχείριση και τεκμηρίωση της διαδικασίας προσλήψεων.
- Η εξέταση της εκάστοτε υποψηφιότητάς για μελλοντικές θέσεις, εφόσον ο υποψήφιος έχει συναινέσει ή όταν αυτό επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Νόμιμη βάση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων των υποψήφιων εργαζομένων, αποτελεί το έννομο συμφέρον της Εταιρείας για την πρόσληψη του κατάλληλου εργαζόμενου για τη εκάστοτε θέση εργασίας.

4. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Λαμβάνοντας υπόψη τις τελευταίες εξελίξεις, το κόστος εφαρμογής και τη φύση, το πεδίο εφαρμογής, το πλαίσιο και τους σκοπούς της επεξεργασίας, καθώς και τους κινδύνους διαφορετικής πιθανότητας επέλευσης και σοβαρότητας για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των υποψηφίων εργαζομένων, η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα προκειμένου να διασφαλίζεται το κατάλληλο επίπεδο ασφάλειας, ακεραιότητας και εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων και των υποψηφίων εργαζομένων, σύμφωνα με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και την Υφιστάμενη Νομοθεσία. Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και έχει θέσει σε εφαρμογή σημαντικά μέτρα προστασίας των πληροφοριών, που περιλαμβάνουν ασφαλή περιβάλλοντα αποθήκευσης και λειτουργίας, διαβαθμισμένη πρόσβαση κλπ.

5. ΤΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγει η Εταιρεία, αποθηκεύονται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας και λαμβάνονται τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την πρόσβαση, την ασφάλεια και την ακεραιότητά τους.

Σε περίπτωση που η Εταιρεία δεν προχωρήσει σε πρόσληψη του υποψηφίου, τα προσωπικά του δεδομένα διατηρούνται στην Εταιρεία για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών από την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής, εκτός εάν απαιτείται μεγαλύτερη περίοδος από την ισχύουσα νομοθεσία ή ο υποψήφιος έχει συναινέσει στη διατήρησή τους για μελλοντικές θέσεις. Σε περίπτωση που ο υποψήφιος υποβάλει τα στοιχεία του μέσω της φόρμας Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος της Εταιρείας, χωρίς να υποβάλει αίτηση για συγκεκριμένη θέση εργασίας, τα προσωπικά του δεδομένα διατηρούνται για δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία υποβολής τους. Σε περίπτωση πρόσληψης, τα σχετικά δεδομένα δύνανται να ενσωματωθούν στον ατομικό φάκελο του εργαζομένου.

6. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Σύμφωνα με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) και την Υφιστάμενη Νομοθεσία, οι υποψήφιοι εργαζόμενοι έχουν και μπορούν να ασκήσουν:

- Δικαίωμα πρόσβασης και ενημέρωσης στα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται η Εταιρεία και λήψη αντίγραφου αυτών,
- Δικαίωμα διόρθωσης ή/ και συμπλήρωσης ανακριβών, ελλιπών στοιχείων που τηρούνται για αυτούς
- Δικαίωμα διαγραφής των δεδομένων τους, εφόσον η Εταιρεία τα τηρεί χωρίς να συντρέχει κάποια νόμιμη βάση επεξεργασίας,
- Δικαίωμα περιορισμού της επεξεργασίας, εφόσον συντρέχει μια από τις προϋποθέσεις του άρθρου 18 του ΓΚΠΔ.

- Δικαίωμα φορητότητας των δεδομένων, δηλαδή τη χορήγηση των δεδομένων τους σε δομημένο, κοινώς χρησιμοποιούμενο και αναγνώσιμο μορφότυπο, ή τη διαβίβαση αυτών σε τρίτο.
- Δικαίωμα εναντίωσης στην επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων, περιλαμβανομένης της εναντίωσης στην αυτοματοματοποιημένη λήψη αποφάσεων και στην κατάρτιση προφίλ.
- Δικαίωμα ανάκλησης της συγκατάθεσής τους οποτεδήποτε, χωρίς να επηρεάζεται η νομιμότητα της προηγούμενης επεξεργασίας

Σε περίπτωση άσκησης ενός ή περισσότερων εκ των ως άνω αναφερομένων δικαιωμάτων, η Εταιρεία θα φροντίσει για την ικανοποίησή του αιτήματος εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, και σε κάθε περίπτωση το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή του αιτήματος και την ταυτοποίησή του αιτούντος. Η εν λόγω προθεσμία μπορεί να παραταθεί κατά δύο (2) ακόμη μήνες, εφόσον απαιτείται, αν το αίτημα είναι πολύπλοκο ή υπάρχει μεγάλος αριθμός αιτημάτων.

7. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Σε περίπτωση που υποψήφιοι εργαζόμενοι θεωρούν ότι παραβιάζονται τα προσωπικά τους δεδομένα σύμφωνα με την Υφιστάμενη Νομοθεσία, έχουν δικαίωμα υποβολής καταγγελίας στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

8. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Εάν ο υποψήφιος εργαζόμενος έχει οποιεσδήποτε ερωτήσεις ή απορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία επεξεργάζεται τα προσωπικά του δεδομένα, ή επιθυμεί να ασκήσει τα δικαιώματά που αναφέρονται στο άρθρο 6 της παρούσας, μπορεί να επικοινωνήσει με την Εταιρεία μέσω email στη διεύθυνση: info@braddvalue.gr ή με την Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού στη διεύθυνση: hr@braddvalue.gr

9. ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ

Κάθε διαφορά μεταξύ του υποψήφιου εργαζόμενου και της Εταιρείας που προκύπτει από ή σχετίζεται με το αντικείμενο της παρούσας Ενημέρωσης, διέπεται και ερμηνεύεται σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο. Αποκλειστικά αρμόδια για την επίλυση κάθε σχετικής διαφοράς είναι τα καθ' ύλην αρμόδια δικαστήρια των Αθηνών, Ελλάδα.

Σε περίπτωση που οποιαδήποτε διάταξη της παρούσας Ενημέρωσης κριθεί από αρμόδιο δικαστήριο ως παράνομη, άκυρη ή ανεφάρμοστη, η ακυρότητα ή μη εκτελεστότητα της συγκεκριμένης διάταξης δεν επηρεάζει το κύρος και την εκτελεστότητα των λοιπών διατάξεων, οι οποίες παραμένουν σε πλήρη ισχύ και εφαρμόζονται κανονικά.

10. ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Η Εταιρεία δύναται να τροποποιεί την παρούσα ενημέρωση κατά καιρούς. Η πλέον πρόσφατη έκδοση θα είναι πάντοτε διαθέσιμη μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας.

Τελευταία ενημέρωση: ΙΟΥΝΙΟΣ 2026